

Communiqué de presse

Management responsable des ressources humaines : une nouvelle spécialisation pour le programme Grande École

Strasbourg, juin 2013. L'EM Strasbourg ouvre, à la rentrée 2013, une spécialisation « Management responsable des ressources humaines » pour les étudiants de 3^e année du programme Grande école. Ouverte en formation initiale, elle formera des managers capables d'accompagner des projets de développement socialement responsables sur le plan des ressources humaines et de l'organisation. L'équipe pédagogique est constituée d'enseignants-chercheurs de l'EM Strasbourg ainsi que de praticiens ayant une expérience professionnelle internationale.

Un management responsable sensibilisé à l'éthique, la diversité et le développement durable

À partir de la rentrée 2013, les étudiants de 3^e année du programme Grande École de l'EM Strasbourg auront accès à une nouvelle spécialisation. Baptisée « Management responsable des ressources humaines », elle formera les futurs managers à la mise en œuvre opérationnelle d'une stratégie de développement des ressources humaines en articulant les **dimensions éthique, diversité et développement durable**. « *Aujourd'hui, nous complétons l'offre de spécialisations du programme Grande École grâce à un parcours en cohérence avec les valeurs de l'école. À travers cette spécialisation, nous anticipons également de nouveaux besoins de gestion de ressources humaines, émergents dans les entreprises* » témoigne Babak Mehmanpazir, directeur du programme Grande École de l'EM Strasbourg.

« *La responsabilité sociale de l'entreprise (RSE) est un pilier social. C'est une compétence indispensable qu'un manager doit avoir dans son portefeuille de compétences* » ajoute Isabelle Barth, directrice générale de l'EM Strasbourg. « *Les écoles ont tendance à supprimer cette spécialisation car le niveau de salaire à la sortie n'est pas le plus élevé. Avec cette nouvelle spécialisation, nous avons décidé de repenser la fonction RH dans sa globalité.* »

Cette nouvelle spécialisation offre des débouchés dans différents domaines, tels que responsable du développement, de la communication ou du marketing RH, responsable diversité, *campus manager, talent manager, responsable compensation and benefits...*

Le management international des RH : une innovation pédagogique

Afin de prendre en compte l'environnement mondialisé dans lequel les organisations évoluent, les dimensions internationales de la gestion des ressources humaines seront également traitées au cours d'enseignements spécifiques, comme la géopolitique des RH. « **La place donnée à l'international est très importante par rapport aux autres offres de formation dans les ressources humaines** » précise Jocelyne Yalenios, responsable de la spécialisation. « *Nous vivons dans un environnement mondialisé, il faut pouvoir appréhender la gestion des ressources humaines non seulement en France mais aussi à l'étranger. Cet aspect est une grande nouveauté et sort des spécificités françaises. L'insertion à l'étranger est ainsi possible.* »

Présentation des modules d'enseignement proposés

- Pilotage responsable des ressources humaines : pratiques de diversité et de non-discrimination, éthique et bien-être au travail, responsabilité sociétale des organisations

- Gestion stratégique des ressources humaines : gouvernance des entreprises, *organizational behavior and team dynamics*, restructurations, marketing RH et développement du capital humain
- Méthode de l'étude de cas
- Environnement juridique et social : droit du travail, fondements et enjeux du dialogue social / relations sociales
- Management international des ressources humaines : géopolitique des RH, *cross-cultural issues in human resource management, international human resource management*
- Gestion de la performance au travail : recrutement et intégration organisationnelle, formation et développement des compétences, systèmes d'évaluation et de rémunération de la performance, gestion des carrières et des parcours professionnels
- Langues : deux langues obligatoires

À propos de Jocelyne Yalénios, responsable de la formation

Jocelyne Yalenios est psychosociologue de formation et docteure en sciences de gestion spécialisée en ressources humaines (RH). Elle possède une expérience professionnelle en qualité de consultante RH dans le domaine de l'évaluation et de la formation. Maître de conférences à l'EM Strasbourg, elle enseigne la gestion des ressources humaines auprès de différents publics. Ses travaux de recherches portent sur les pratiques d'évaluation du personnel.



www.facebook.com/EM.Strasbourg.Business.School



www.twitter.com/EMStrasbourg



www.youtube.com/user/emstrasbourg

**Contact presse : EM Strasbourg, Stéphanie Masson, attachée de presse,
stephanie.masson@em-strasbourg.eu, 03 68 85 80 67**