

Communiqué de presse

Nouvelle parution

LE MANAGEMENT DE PÔLES À L'HÔPITAL

Regards croisés, enjeux et défis

Collection: Santé sociale, Dunod Éditions

Sous la direction de Thierry Nobre et Patrick Lambert

Strasbourg, février 2013. Depuis la loi Hôpital, patients, santé, territoires (HPST), promulguée en juillet 2009, la mise en place de pôles d'activités a contribué à la réforme de la gouvernance des hôpitaux publics. Comment comprendre les évolutions en cours et appréhender ces nouveaux enjeux et défis ? Quel est le rôle des chefs de pôle dans cette nouvelle organisation ? « Le management de pôles à l'hôpital, regards croisés, enjeux et défis » a été écrit sous la direction de Thierry Nobre, professeur de sciences de gestion et directeur de l'executive MBA en management hospitalier à l'EM Strasbourg Business School, et Patrick Lambert, directeur d'hôpital, chef du département des cadres dirigeants de l'AP-HP. Cet ouvrage regroupe des contributions rédigées par 29 acteurs de terrain. Fruit des réflexions menées dans le cadre des Rencontres du management de pôles, il dresse un état des lieux de la mise en œuvre effective des pôles pour la formation des équipes dirigeantes et des cadres des établissements de santé.

La mise en place de pôles : une transformation majeure du système hospitalier

« Le management de pôles à l'hôpital, regards croisés, enjeux et défis », paru fin 2012 aux éditions Dunod collection Santé sociale, rassemble les contributions de 29 acteurs de terrain, tous concernés par la problématique de la transformation des établissements hospitaliers. Il est le résultat d'une valorisation des travaux réalisés dans le cadre des Rencontres du management de pôles organisées depuis 2009 par la Fédération hospitalière de France.

Depuis le plan Hôpital 2007 visant à une nouvelle gouvernance hospitalière et à la modernisation de la gestion interne des hôpitaux publics, leur modèle économique a subi de profondes mutations. « **La mise en œuvre de pôles constitue un élément central de l'évolution du management à l'hôpital** pour favoriser l'adaptation du système hospitalier à son environnement », souligne Thierry Nobre, professeur spécialiste du management hospitalier à l'EM Strasbourg, qui a coordonné cet ouvrage avec Patrick Lambert, directeur d'hôpital. Au travers d'exercices d'introspection conduits par les contributeurs, ce livre aide à répondre aux multiples défis auxquels ils sont soumis.

Chef de pôle, un modèle managérial en voie de construction

Thierry Nobre consacre un chapitre à l'émergence du chef de pôle : « C'est un acteur clé du nouveau dispositif avec des droits et des devoirs. La loi HPST, avec le chef de pôle, a pour objectif de créer un nouveau type de manager médical qui pourra influencer sur l'évolution de l'hôpital et le rendre plus performant », explique le co-auteur de l'ouvrage.

À qui s'adresse cet ouvrage ?

Les nouvelles mesures de gouvernance ont impliqué toutes les catégories d'acteurs de l'hôpital : médecins, directeurs, cadres, etc.

Cet ouvrage s'adresse à tous ceux qui sont concernés par cette mutation du management hospitalier :

- **Les différents acteurs des établissements**, à qui il apportera une vision transversale et une meilleure compréhension des transformations auxquelles ils sont confrontés ;
- **Les chercheurs**, qui disposent de l'expression des acteurs de terrain constituant des sujets de recherche en sciences de gestion ;
- **Les observateurs de l'hôpital et du système de santé** qui souhaitent comprendre les évolutions en cours afin de mieux appréhender les enjeux et les défis de ces organisations.

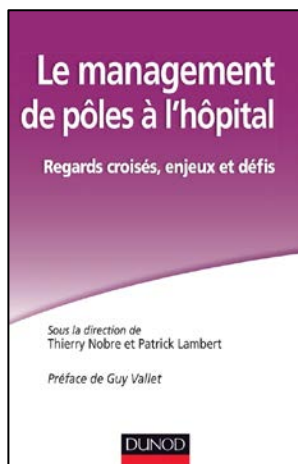
Quatre grands thèmes abordés

En quatre chapitres, les 29 contributeurs livrent leurs analyses thématiques et dressent un état des lieux pratique. Ils exposent leur réflexion sur les différentes facettes de la mise en œuvre des pôles.

1. **Management de pôle et transformation de l'organisation** : comment la mise en place de pôles vient transformer les structures et les relations définies entre les différents acteurs.
2. **Le management de pôles et les acteurs** : zoom sur les différents acteurs impliqués par cette nouvelle configuration organisationnelle.
3. **Contractualisation et délégations** : les relations entre la direction et les différents pôles.
4. **Regard international sur la délégation de gestion à l'hôpital** : le regard de deux pays voisins au système de santé offrant une forte similitude.

Rendez-vous, rencontre et débat à la librairie Kléber de Strasbourg

À l'occasion de la sortie de cet ouvrage, Thierry Nobre vous donne rendez-vous à la librairie Kléber de Strasbourg, place Kléber, salle Blanche, **vendredi 8 février 2013 à 18h30**.



Caractéristiques de l'ouvrage



Thierry Nobre, qui a codirigé cet ouvrage, est professeur des universités en sciences de gestion à l'EM Strasbourg Business School où il dirige un Executive MBA en management hospitalier. Il est également directeur du laboratoire Humanis (Human and Management in Society) dans lequel il anime l'axe de recherche « Performance et management hospitalier ». Ses recherches en management sur l'hôpital concernent la conduite du changement, le management stratégique et la performance. Ses travaux, publiés dans des revues académiques et professionnelles, reposent principalement sur une démarche de recherche-action réalisée en coopération avec des établissements en France et à l'étranger ; il intervient également comme consultant auprès d'organisations et de structures de santé.

EM Strasbourg : un pôle d'enseignement unique en France

Ce pôle d'enseignement propose un Programme Grande École en management avec une spécificité internationale et 35 formations bac +3 à bac +8 dans tous les grands domaines de la gestion. Ses cursus se déclinent en formation initiale, continue et en apprentissage. Accréditée EPAS pour son Programme Grande École et certifiée Qualicert, l'EM Strasbourg a pour ambition de former des managers capables de s'adapter aux nouveaux défis du management, de la mondialisation et de la numérisation de l'économie. L'École garantit à chaque diplômé la maîtrise de savoirs et de savoir-faire à la fois transversaux et spécialisés, indispensables au développement des entreprises à travers le monde. Elle insiste sur la transmission des valeurs sur le management du développement durable, de l'éthique et de la diversité. Située au cœur de Strasbourg, capitale européenne, étudiante et culturelle, l'EM Strasbourg accueille 2 500 étudiants et compte 82 enseignants-chercheurs, 30 visiting professors, 600 intervenants professionnels et 15 000 diplômés.



Contact presse : EM Strasbourg, Stéphanie Masson, attachée de presse,
stephanie.masson@em-strasbourg.eu, 03 68 85 80 67