

Une doctorante de l'EM Strasbourg publie un Abécédaire de la gestion des âges

Strasbourg, décembre 2010. A l'occasion de la séance plénière de restitution de la commission « Déploiement de politiques de gestion des âges », le 13 décembre, **Emilie Bastiani Guthleber, doctorante à l'Ecole de Management Strasbourg présentera son ouvrage « PASSAGE, un abécédaire de la gestion des âges ».**

Le fruit des échanges entre chercheurs et praticiens

Cet abécédaire de la gestion des âges, fruit du partenariat entre l'AFMD et l'EM Strasbourg, a été construit pour sensibiliser les managers à la gestion des âges.

Il est le résultat d'une dizaine de réunions de travail entre chercheurs et praticiens portant sur le déploiement de politiques de gestions de âges qui regroupaient des entreprises telles SFR, Elior, BNP Paribas, Groupe Mornay, Adecco, L'Oréal, Latham and Watkins, Stef Tfe,...

Nous avons avec cet ouvrage le témoignage de la fécondité de ces rencontres qui nous rappelle la nécessité de collaborer ensemble sur ces thématiques où l'homme occupe une place centrale.

Pour Michel Kalika, Directeur de l'EM Strasbourg, cette publication qui intéresse les managers est exemplaire de la culture de l'Ecole où la recherche est développée en interaction avec les entreprises.

<http://www.afmd.fr/-Programme-2009-2010-.html>

L'auteure



Titulaire d'une bourse doctorale de l'EM Strasbourg, Emilie Bastiani-Guthleber termine un doctorat au sein du laboratoire de recherche HuManiS (EA 1347) sur le management des âges sous la direction du professeur Isabelle Barth, directrice de la recherche à l'EM Strasbourg. Sa recherche part de l'analyse de la situation des seniors au travail pour penser le management de la diversité des âges. Ce choix se justifie par une réalité sociodémographique (le vieillissement de la population active) à laquelle s'ajoute un cadre législatif renforcé. Ce projet doctoral a pour vocation d'accompagner les entreprises sur ce

thème et d'en analyser les phénomènes latents et émergents. Le titre de sa thèse est : « La stigmatisation au travail, analyse du cas des seniors ». Pilote académique de la commission AFMD « Déploiement de politiques de gestion des âges », elle intervient régulièrement au sein de colloques universitaires et professionnels.

Ecole de Management Strasbourg : un pôle d'enseignement unique en France

Ce pôle d'enseignement propose un Programme Grande École en management avec une spécificité internationale et 40 formations bac +3 à bac +8 dans tous les grands domaines de la gestion : Achat, Audit, Comptabilité-contrôle, Développement durable, Entrepreneuriat, Finance, Finance islamique, Marketing, Management généraliste et sectoriel, Ressources Humaines, Supply Chain. Ces cursus se déclinent en formation initiale, continue et en apprentissage.

Accréditée EPAS pour son Programme Grande Ecole, certifiée Qualicert et labellisée Qualéthique, l'EM Strasbourg a pour ambition de former des managers capables de s'adapter aux nouveaux défis du management de la mondialisation et la numérisation de l'économie. L'Ecole garantit à chaque diplômé la maîtrise de savoirs et savoir-faire à la fois transversaux et spécialisés, indispensables au développement des entreprises à travers le monde. Elle insiste sur la transmission des valeurs sur le management du développement durable, de l'éthique et de la diversité.

Située au cœur de Strasbourg, capitale européenne, étudiante et culturelle, l'Ecole de Management Strasbourg accueille plus de 2 000 étudiants et compte 93 enseignants-chercheurs, 30 visiting professors, 600 intervenants professionnels et plus de 11 000 diplômés.

