

## La reconfiguration de la recherche à l'EM Strasbourg

*Strasbourg, juin 2010, A l'Ecole de Management Strasbourg, l'Humanisme est placé au centre des recherches en sciences de gestion.*

### Les valeurs

Au sein du laboratoire d'accueil de l'EM Strasbourg, dirigé par le professeur Isabelle Barth, les chercheurs ont souhaité être en synergie avec le projet de former des managers « autrement », c'est-à-dire d'aller au-delà de la simple transmission de connaissances et de compétences en ingénierie du management.

Le développement personnel, la connaissance de soi, les valeurs d'Éthique, de Développement Durable et de Diversité constituent le socle commun de la nouvelle grammaire du management pour les années à venir. Ils sont également les leviers et les garants du développement et de la performance pérenne des organisations.

Une réflexion menée en commun avec l'ensemble des chercheurs de l'Ecole a conduit à des choix symboliques : le changement du nom du laboratoire ; et structurants : la reconfiguration des équipes de recherche qui le constituent.

### HuManiS

L'Equipe d'Accueil 1347 se nomme désormais HuManiS.

Ce nouveau nom rappelle à la fois la forte dimension internationale de la ville de Strasbourg et la politique internationale de l'Ecole de Management Strasbourg ; il porte aussi symboliquement les messages suivants :



- Un **management humaniste** : le choix d'un management humaniste, au sens de la pensée des grands philosophes humanistes qui ont nourri la pensée du XVI<sup>e</sup> siècle, et qui ont tout particulièrement développé leurs travaux à Strasbourg et dans sa région.
- La **reconnaissance** : le choix d'un management qui anime l'activité professionnelle d'hommes et de femmes, de personnes, et pas seulement d'individus soumis à des injonctions de performance économique et financière, un management fondé sur la reconnaissance.
- La **proximité avec les entreprises** : une recherche qui affirme son inscription dans la société : la gestion est une science de l'action, elle est amenée à travailler en relation, en partenariat avec les entreprises, afin d'éclairer leur chemin stratégique, leurs décisions managériales.
- L'**interdisciplinarité** : le projet de conduire des recherches ouvertes aux autres sciences et aux autres champs disciplinaires, afin de travailler à une vision holiste de la sphère managériale.

- **Donner du sens** : une recherche qui veut également remplir sa mission d'enrichissement et de mise à jour constante des enseignements transmis dans son institution de rattachement, par l'irrigation de connaissances émergentes, avec le projet de donner du sens à la pédagogie.

Ce positionnement s'inscrit dans une vision de la gestion comme science de l'action, dont le projet est d'accompagner les organisations dans leurs changements vers la construction de leur légitimité.

### Les axes de recherche

La recherche s'organise autour de 5 axes dont chacun anime une recherche décloisonnée et accueille des chercheurs de différentes affiliations disciplinaires :

- « **Alignement stratégique** » animé par le professeur Michel Kalika ;
- « **Comportements émergents et prise de contrôle du consommateur** » animé par les professeurs Isabelle Barth et Lars Meyer Waarden ;
- « **Comportements humains et organisationnels** » animé par le professeur Sébastien Point ;
- « **Management de la diversité** » animé par le professeur Isabelle Barth ;
- « **Performance et management public et hospitalier** » animé par le professeur Thierry Nobre

### Les membres d'HuManiS

L'EA 1347 accueille en 2010 : 71 chercheurs, dont 11 professeurs, 3 maîtres de conférence habilités à diriger des recherches, 17 Maîtres de conférence, 10 docteurs, un ingénieur de recherche et 29 doctorants.

En savoir plus :

**EM Strasbourg - Newsletter Recherche n°1 :**

**www. [http://www.em-strasbourg.eu/mailling/10\\_06\\_10\\_recherche/index.html](http://www.em-strasbourg.eu/mailling/10_06_10_recherche/index.html)**

Contact : [recherche@em-strasbourg.eu](mailto:recherche@em-strasbourg.eu)

---

### **Ecole de Management Strasbourg : un pôle d'enseignement unique en France**

*Ce nouveau pôle d'enseignement propose un Programme Grande École en management avec une spécificité internationale et 40 formations bac +3 à bac +8 dans tous les grands domaines de la gestion : Achat, Audit, Comptabilité-contrôle, Développement durable, Entrepreneuriat, Finance, Finance islamique, Marketing, Management généraliste et sectoriel, Ressources Humaines, Supply Chain. Ces cursus se déclinent en formation initiale, continue et en apprentissage.*

*Accréditée EPAS pour son Programme Grande Ecole et labellisée Qualéthique, l'EM Strasbourg a pour ambition de former des managers capables de s'adapter aux nouveaux défis du management de la mondialisation et la numérisation de l'économie. L'Ecole garantit à chaque diplômé la maîtrise de savoirs et savoir-faire à la fois transversaux et spécialisés, indispensables au développement des entreprises à travers le monde. Elle insiste sur la transmission des valeurs sur le management du développement durable, de l'éthique et de la diversité.*

*Située au cœur de Strasbourg, capitale européenne, étudiante et culturelle, l'Ecole de Management Strasbourg accueille plus de 2 000 étudiants et compte 90 enseignants-chercheurs, 30 visiting professors, 600 intervenants professionnels et 11 000 diplômés.*

---

**Contact presse : Ecole de Management Strasbourg**

**Michèle Schmitt, tél. : 03 68 85 83 63 - [michele.schmitt@em-strasbourg.eu](mailto:michele.schmitt@em-strasbourg.eu)**