

L'Ecole de Management Strasbourg lance une chaire d'entreprise « Management de la diversité »

Paris, mars 2009. L'Ecole de Management Strasbourg ne se contente pas d'énoncer ses valeurs : éthique, développement durable et diversité, elle les illustre dans les faits. En témoigne le lancement d'une chaire « Management de la diversité », qui fait suite à la convention de partenariat signée à l'automne 2008 avec l'AFMD (Association Française des Managers de la Diversité). La chaire « Management de la diversité » a pour but de créer un environnement de travail qui permet la confrontation des idées et des analyses afin de déboucher sur des politiques concrètes de promotion et de gestion de la diversité. La chaire « Management de la diversité » est portée par la Fondation E.M.Strasbourg-Partenaires qui compte 140 entreprises.

Construire un véritable *Business Case* de la diversité

Cette chaire « Management de la diversité » d'EM Strasbourg a pour objectif d'accompagner les entreprises partenaires dans leurs préoccupations opérationnelles. Le chantier prioritaire étant la professionnalisation de cette politique, par définition complexe et transversale, et sa déclinaison à tous les niveaux. Il s'agit pour les organisations de mener des actions proactives, pour dépasser le cadre purement juridique et réglementaire existant, et construire un véritable *Business Case* de la diversité.

Axes de travail de la chaire « Management de la diversité »

La crise financière actuelle est l'occasion d'envisager le management autrement et renforce l'urgence de recruter différemment. La chaire « Management de la diversité » concerne la formation initiale, la formation continue et les activités de recherche. Elaboration d'outils de diagnostic et de pilotage, études de cas, conseils et accompagnement des pratiques, séminaires de partage d'expériences et de capitalisation, publications à finalité professionnelle, conférences, stages, contrats d'apprentissage, thèses de Doctorat en contrat CIFRE... telles sont quelques unes des actions envisagées.

Les enseignants chercheurs d'EM Strasbourg mobilisés

Une équipe d'enseignants chercheurs de l'EM Strasbourg, qui collaborent selon leurs domaines d'expertise, animent cette chaire :

Isabelle Barth, Directrice de la Recherche et du CESAG (EA 1347), Professeur agrégée des Universités de Sciences de Gestion, Responsable de la chaire « Management de la diversité ». Auteur de nombreux travaux (communications, articles, conférences, études) sur le sujet de la diversité, elle est aussi coordinatrice avec Christophe Falcoz de l'ouvrage : « Le Management de la diversité : fondements et pratiques », L'Harmattan, 2007 et du colloque international « La diversité : questions pour les sciences sociales -Egalité dans l'emploi, Discrimination au travail et Management de la diversité » qui se tiendra à l'EM Strasbourg les 2 et 3 décembre 2009.

Michel Kalika, Directeur de l'Ecole de Management Strasbourg, Professeur des Universités de Sciences de gestion, spécialiste des Systèmes d'Informations, et auteur d'un DVD sur le management de la diversité présentant les réponses de différentes entreprises (Axa, HP, Keyrus, L'Oréal) aux questions de diversité.

Sébastien Point, Professeur des Universités de Sciences de gestion, expert en Management cross culturel, auteur de nombreux articles consacrés à la diversité (*Journal of Business Ethics* 68,4, 2006, *International Journal of Human Resource Management* 17,5, 2006, *Long Range Planning* 37, 4, 2004, *European Management Journal* 21, 6, 2003...) qui apporte une dimension internationale à la problématique de la Diversité.

Virginia Drummond Abdala Guitel, Docteur en Sciences de gestion, elle poursuit des recherches en Management interculturel en interaction avec la question du Management de la diversité.

Lova Ramboarison, Docteur en Sciences de gestion, il conduit des travaux sur la gestion des compétences et la parité hommes/femmes.

Emilie Bastiani, Doctorante en Sciences de gestion, elle mène un travail doctoral sous la direction d'Isabelle Barth, sur le thème du management des seniors en entreprise.

Les entreprises partenaires

De nombreuses entreprises ont répondu favorablement à l'initiative de l'EM Strasbourg et ont participé à la réunion de lancement de la chaire le 17 février dernier : Hilton, Adecco Experts, Orange, Groupe PBI, CJD, La Poste, McDonalds, Electricité de Strasbourg, Leroy Merlin, Sotralentz, Port autonome de Strasbourg...

Ce nouveau pôle d'enseignement propose un Master Grande École en management avec une spécificité internationale et 26 formations bac +3 à bac +5 dans tous les grands domaines de la gestion : Achat