

Management des talents dans les organisations (EM054M2C)

Programme	PGE
Unité d'enseignement / ECTS / Parcours/Spécialisation(s)	UE : Management des talents dans les organisations : 5 ECTS. <ul style="list-style-type: none">● PGE 2A - Management Général Avancé (MGA)
Discipline	Ressources humaines
Année	2019
Semestre	A
Ouvert aux visitants	oui (5 ECTS)
Nombre de places disponibles	45

Responsable du cours

Jocelyne YALENIOS

Intervenants

Intervenant	Population	Mail
Jocelyne YALENIOS	Population	jocelyne.yalenios@em-strasbourg.eu

Format du cours

Langue de travail :	Français
Volume horaire en présentiel :	27 h
Heures de travail totales à prévoir par l'étudiant :	108 h

Track du cours

Track : Présentiel

Track "Présentiel" :

La présence en cours / TD ainsi que la participation aux contrôles continus et terminaux sont obligatoires. L'évaluation vise à valoriser le travail en présentiel, toute absence non justifiée sera sanctionnée (cf. règlements de scolarité) et prise en compte au niveau de la notation (cf. modalités d'évaluation).

Track "Autonome" :

La participation aux contrôles continus et terminaux est obligatoire. L'étudiant est libre d'assister ou non au cours.

Dans toutes les formations Masters et celles réalisées en apprentissage, la présence en cours / TD et aux épreuves intermédiaires et terminales est entièrement obligatoire. Seul le track « Présentiel » est possible.

Contribution pédagogique du cours au programme

En quoi ce cours participe au programme :

Descriptif

Ce cours vise, en familiarisant les étudiant(e)s avec les enjeux actuels de la gestion des ressources humaines, à développer leur compréhension et leur analyse des pratiques de management et de développement des talents dans les organisations. Il permettra également aux étudiant(e)s à l'aide d'études de cas et en mobilisant les cadres d'analyse appropriés de réfléchir aux incidences humaines et organisationnelles de la gestion des talents.

Les documents et les consignes nécessaires au suivi du cours seront déposées sur Moodle et accessibles aux étudiants après auto-inscription

Organisation pédagogique

Face-à-face

Cours magistral

En groupe

Projets

Etudes de cas / texte

Présentations / exposés

Interactivité

Discussions / débats

Objectifs pédagogiques

A l'issue du cours, l'étudiant(e) devrait être capable de / d' ... :

- **Résumer** les principaux concepts sous-jacents de la gestion des talents
- **Expliquer** les enjeux organisationnels associés à la gestion des talents
- **Découvrir** les pratiques de gestion des talents
- **Analyser** le management des talents dans une organisation
- **Discuter** des opportunités et des risques associés à la mise en place de pratique de management des talents

Plan / Sommaire

Les conceptions du talent et les caractéristiques des personnes qualifiées de « talents »

Le contexte organisationnel et ses enjeux en termes de gestion des talents

- le contexte socio-économique
- le contexte organisationnel

Les principaux concepts sous-jacents de la gestion des talents

- aptitudes, dispositions, capacités, potentiel, compétences, qualification

Les pratiques spécifiques retenues de gestion des talents :

- attraction, rétention, fidélisation
- développement des talents

Les avantages et les limites de ces pratiques dans les organisations.

Prérequis nécessaires

Notions clés à maîtriser :

cours d'introduction au management des RH et organisations

Connaissances en :

/

Supports pédagogiques

Documents tous formats

- Fiches d'exercice
- Manuels de référence
- Etudes de cas

Logiciels

- MS POWERPOINT

Autres plateformes électroniques

- Projection de diaporamas

Bibliographie recommandée

Ouvrages principaux :

Ouvrage de référence accessible via le portail documentaire de l'ENT sur scholarvox

Lien :<http://unistra.scholarvox.com.scd-rproxy.u-strasbg.fr/searchbook/index/searchterm/talent%20management/filters/clear>

Littérature complémentaire :

- PERETTI JM. (2008), Tous talentueux : développer les talents et les potentiels dans l'entreprise, Eyrolles

- Talent Management (originally published as Human Resource Management International Digest Volume 18, Issue 3, Auteur: Pollitt, David; Editeur: Emerald Group Publishing Limited, Publication: 2010; ISBN: 978-0-85724-175-7

Travaux de recherche de l'EM :

Modalités d'évaluation

Evaluation intermédiaire / contrôle continu 1 : semaine d'examens

écrite (90 min) / individuelle / Français / pondération : 70%

Cette évaluation sert à mesurer LO1.2, LO1.3

Evaluation intermédiaire / contrôle continu 2 :

écrite + orale / en groupe / Français / pondération : 30%

Cette évaluation sert à mesurer LO1.1, LO2.1, LO2.3

Motifs d'exclusion du cours

Les comportements tels que...

arrivées tardives / départs anticipés / sorties de salle intempestives pendant le cours

consommation ostentatoire de nourriture et de boissons

utilisation de smartphones & d'ordinateurs portables pour des raisons non liées au cours

lectures non liées au cours

discussions non liées au cours

comportements irrespectueux vis-à-vis de l'enseignant

... peuvent conduire à l'exclusion du cours.