

L'EM Strasbourg primée par « Les Marianne de la Diversité »

Strasbourg, juillet 2009. L'Ecole de Management Strasbourg, dont la diversité est l'une des valeurs fortes développée dans son projet stratégique, est fière d'être primée par l'association « Les Marianne de la Diversité » pour son engagement et ses actions concrètes envers cette valeur.

Les Marianne de la Diversité

L'ambition des « Marianne de la Diversité » consiste en la promotion de la diversité en tant qu'enjeu démocratique et l'un de ses rôles est de révéler et dévoiler des talents issus de la diversité dans tous les domaines professionnels et artistiques. Pour ce faire, elle repère et encourage des parcours atypiques, exemplaires ou exceptionnels afin de les récompenser dans leurs démarches.

Le 3 juillet 2009 s'est déroulée la 3^e soirée de Gala des Marianne de la Diversité, sous le parrainage de Martine Calderoli-Lotz, vice-présidente de la Région Alsace. Cette soirée, organisée par Bornia Tarall, co-fondatrice de l'association et présidente de l'Antenne Alsace, a été l'occasion de primer notamment l'EM Strasbourg pour son engagement en faveur de la diversité. Etaient également présents : Yasid Sabeg, Commissaire à la Diversité auprès du gouvernement, Valérie Hoffenberg, directrice de l'American Jewish Comitee et bien entendu des représentants de l'Ecole de Management Strasbourg : Babak Mehmanpazir, directeur délégué du Programme Grande Ecole et Francis Schillio, directeur d'E.M.Strasbourg-Partenaires.

La Diversité à l'EM Strasbourg

La diversité est une valeur incontournable dans un monde professionnel qui s'internationalise. Le respect de l'autre et de la différence doivent maintenant être placés au cœur des pratiques managériales. L'EM Strasbourg s'est donné comme objectif de porter cette valeur dans ses enseignements, dans la recherche et dans le cadre des partenariats avec le monde économique. C'est pourquoi :

> l'EM Strasbourg a signé, en juillet 2008, une convention de partenariat entre l'Association Française des Managers de la Diversité (AFMD), qui a pour vocation de multiplier les actions concrètes et les réflexions en commun

- > une Chaire Management de la Diversité à été créée en janvier 2009, elle accueille déjà plus de 20 entreprises partenaires
- > des recherches doctorales sont en cours sur la gestion des âges et le fait religieux en entreprise

Pour Michel Kalika, directeur de l'Ecole de Management Strasbourg : *« La diversité constitue à la fois un enjeu de société et un enjeu de management d'entreprise. Les grandes écoles comme l'EM Strasbourg doivent former et diplôméer des étudiants à l'image de la diversité de la population française. »*

Ecole de Management Strasbourg : un pôle d'enseignement unique en France

Ce pôle de management propose un Programme Grande École en management avec une spécificité internationale et près de 40 formations bac +3 à bac +8 dans tous les grands domaines de la gestion : Achat, Audit, Commerce, Comptabilité-contrôle, Entrepreneuriat, Finance, Marketing, Management, Ressources Humaines. Ces cursus se déclinent en formation initiale, continue et en apprentissage.

Contact presse : Ecole de Management Strasbourg
Michèle Schmitt, tél. : 03 90 41 42 74 - michele.schmitt@em-strasbourg.eu