

L'Ecole de Management Strasbourg réalise son Bilan Carbone et dégage quatre pistes majeures d'amélioration

Strasbourg, mai 2010. L'Ecole de Management Strasbourg, qui a fait du développement durable l'une de ses valeurs stratégiques, avec l'éthique et la diversité, réalise son premier bilan carbone en collaboration avec 2 cabinets experts en stratégie carbone. Les résultats amènent à agir sur 4 axes majeurs : l'investissement des salariés et des étudiants dans la réduction des émissions de carbone, une optimisation des déplacements de ses salariés et étudiants, une amélioration des processus existants pour une gestion encore plus responsable, et enfin la mise en place d'enseignements prenant en compte les enjeux énergie/climat dans la quarantaine de cursus proposés par l'Ecole.

Des transports qui pèsent pour 71% dans le bilan carbone

Dans le cadre de ses actions de développement durable, l'EM Strasbourg a fait appel aux cabinets Alternative Carbone et Eco-venir spécialisés en stratégie carbone afin de réaliser son bilan carbone : c'est-à-dire un inventaire élargi des émissions de gaz à effet de serre incluant tous les processus internes et externes au périmètre juridique de l'activité.

L'étude a été réalisée au sein du Pole Européen de Gestion et d'Economie (PEGE) de Strasbourg, bâtiment de 26 000 m² regroupant une bibliothèque, la Faculté des Sciences Economiques et de Gestion de l'Université de Strasbourg et l'EM Strasbourg.

De ces analyses terminées en mars 2010, il ressort que le total des émissions directes et indirectes est estimé à 3 600 tonnes équivalent CO₂/an. Ce qui est l'équivalent des émissions d'environ 225 ménages en 1 an. Celles-ci se répartissant comme suit : les immobilisations liées notamment à la construction des bâtiments et du parking, les déplacements, le fret, les intrants composés des matières premières comme le papier, le traitement des déchets, et la consommation interne d'énergie.

En détails, on observe rapidement l'importance des déplacements des 80 agents administratifs, 150 enseignants-chercheurs permanents et des 3 700 étudiants, qui représentent 71% des émissions totales. Suivent les immobilisations et la consommation interne d'énergie, respectivement 15% et 9% ; les derniers secteurs contribuant aux émissions totales pour moins de 4%.

Quatre axes d'amélioration déjà en œuvre

A partir de ces données, l'EM Strasbourg a défini quatre principaux axes de progrès :

- Axe 1 : un investissement des salariés et des étudiants dans la réduction des émissions de carbone avec notamment la mise en place d'un comité de pilotage de la démarche, un suivi des performances environnementales et une communication plus importante.
- Axe 2 : une amélioration des processus existants afin de tendre vers la gestion d'un établissement exemplaire (achats durables, gestion des énergies, de l'eau, des déchets...).
- Axe 3 : une optimisation des déplacements, secteur stratégique.
- Axe 4 : la mise en place d'enseignements prenant en compte les enjeux énergie/climat.

A travers ces actions, l'EM Strasbourg souhaite former par l'exemplarité, des managers sensibles aux enjeux environnementaux actuels et contribuer elle-même à la lutte contre le réchauffement climatique. Dans ce cadre, au mois de mai 2010, l'EM Strasbourg s'est aussi engagé pour The Principles for Responsible Education, soit les principes directeurs des politiques de développement durable adoptées par un certain nombre de Grandes Ecoles et Universités en France et dans le monde.

Plus d'information :

Le bilan carbone complet sur le site de l'Ecole de Management à la rubrique développement durable:

<http://www.em-strasbourg.eu/ems/ems-developpement-durable-27.html>

Contact : Pia Imbs, chef de projet pour le développement durable à l'EM Strasbourg.
pia.imbs@em-strasbourg.eu / Tel : +33 (0)3 68 85 83 77

L'EM Strasbourg déjà largement engagée dans le Développement Durable

Au-delà du bilan carbone, l'Ecole a choisi de faire vivre une démarche de Développement Durable, non seulement à l'égard des futurs managers qu'elle forme à l'exercice de leurs responsabilités sociétales et environnementales dans ses 40 formations, mais aussi au quotidien au travers d'engagements concrets : comité de pilotage interne à l'école, adhésion au Global Compact (juin 2008), soutien apporté aux associations étudiantes ; obtention du label Qualéthique® (sept. 2008) ; signature de la charte d'engagement « Campus Responsables » (déc. 2008), diffusion de son 1er Rapport Développement Durable (oct 2009)...), lancement de la semaine des 3 valeurs (février 2010) à destination de l'ensemble de ses étudiants pour les sensibiliser encore plus largement aux 3 valeurs de l'EM Strasbourg ...

Par ailleurs, consciente que le Développement durable constitue aujourd'hui un véritable enjeu pour les organisations confrontées à des défis d'équité sociale, d'efficacité économique et de management de l'environnement, l'EM Strasbourg (en partenariat avec l'ICN), forte de sa promotion de 22 stagiaires en 2009, reconduit en 2010 son **Executive MBA développement durable et responsabilité sociale des organisations**. Cette formation de haut niveau destinée à former aux nouveaux métiers du développement durable, mais également à développer les compétences de tous les managers dont les fonctions sont aujourd'hui largement impactées par le Développement durable (achat, communication ...) accueille depuis avril 2010 une vingtaine d'étudiants dans sa 2^{ème} promotion.

Ecole de Management Strasbourg : un pôle d'enseignement unique en France

Ce nouveau pôle d'enseignement propose un Programme Grande École en management avec une spécificité internationale et 40 formations bac +3 à bac +8 dans tous les grands domaines de la gestion : Achat, Audit, Comptabilité-contrôle, Développement durable, Entrepreneuriat, Finance, Finance islamique, Marketing, Management généraliste et sectoriel, Ressources Humaines, Supply Chain. Ces cursus se déclinent en formation initiale, continue et en apprentissage.

Accréditée EPAS pour son Programme Grande Ecole et labellisée Qualéthique, l'EM Strasbourg a pour ambition de former des managers capables de s'adapter aux nouveaux défis du management de la mondialisation et la numérisation de l'économie. L'Ecole garantit à chaque diplômé la maîtrise de savoirs et savoir-faire à la fois transversaux et spécialisés, indispensables au développement des entreprises à travers le monde. Elle insiste sur la transmission des valeurs sur le management du développement durable, de l'éthique et de la diversité. Située au coeur de Strasbourg, capitale européenne, étudiante et culturelle, l'Ecole de Management Strasbourg accueille plus de 2 000 étudiants et compte 90 enseignants-chercheurs, 30 visiting professors, 600 intervenants professionnels et 11 000 diplômés.

Contact presse : Ecole de Management Strasbourg

Michèle Schmitt, tél. : 03 68 85 83 63 - michele.schmitt@em-strasbourg.eu